

Pregled sistema podrške razvoju karijere u Srbiji - 1

KOORDINACIJA

Zainteresovane strane saraduju povremeno, nema mehanizama za kontinuiranu saradnju.

Identifikovati međuministarsko telo sa mandatom da koordinira politike i prakse u vezi podrške karijernom razvoju.

Usmeriti rad na prilagođavanje svih usluga standardima.

USLUGE OBRAZOVANJE

Raznovrsne usluge. Nema preciznih podataka. Postojeći ukazuju da obim i kvalitet variraju u velikoj meri.

Prikupljanje podataka o postojećim praksama i modelima i usklađivanje sa okvirom veština upravljanja karijerom.

Jačanje komponente upravljanja karijerom u nastavnim planovima i programima.

Uvesti minimalnu količinu časova razredne nastave koji treba da budu posvećeni razgovorima o karijeri.

USLUGE ZAPOSŁJAVANJE

Ograničeni resursi i nizak stepen upotrebe IKT-a. Visoka stopa NEET.

Dominantan način razmišljanja je sprečavanje pogrešnih izbora zanimanja i usklađivanje ponude sa potražnjom.

Jačati kapacitete NSZ. Uvesti preventivne usluge za sve građane za razvoj VUK.

Razvijati partnerstva za doseganje do ranjih grupa i NEET.

Omogućiti OCD da steknu status pružaoca usluga zapošljavanja.

Pregled sistema podrške razvoju karijere u Srbiji - 2

USLUGE ZAPOSLENI

Profesionalni razvoj/trening, ali (ni)je predviđeno karijerno vođenje.

MSP, samozaposleni, frilenseri

Identifikovati kako socijalni partneri i sektorske organizacije mogu podržati MSP u podršci karijernog razvoja zaposlenih.

Unaprediti procene potreba za veštinama i predviđanja kao važnih informacija o tržištu rada.

Kreiranje posebnih usluga za radnike u nestandardnim oblicima rada.

FINANSIRANJE

Osigurati finansiranje stručnog osoblja koje doseže osetljive grupe i NEET populaciju.

Identifikovati izvore finansiranja za podršku MSP i njihovim zaposlenima za pristup uslugama podrške razvoju karijere.

Jasnije predstaviti sredstva opredeljena za KViS kako bi se mogli pratiti unosi u odnosu na rezultate i ishode na osnovu polazne vrednosti.

Razraditi inovativne ideje poput učešća klijenata u finansiranju ili vaučera za KViS.

DOSTUPNOST

Samo jedna trećina mladih nezaposlenih je na evidenciji NSZ. Osobe sa invaliditetom, stariji zaposleni, zaposleni koji su pred penzijom, migranti, ređe prepoznati. 54,8% mladih nije učestvovalo ni u jednoj aktivnosti KViS.

Jačanje kapaciteta praktičara u skladu sa standardima, na osnovu VUK, u cilju obezbeđivanja pristupa.

Osigurati pristup karijernom vođenju i savetovanju za sve učenike i studente barem jednom godišnje.

Pregled sistema podrške razvoju karijere u Srbiji - 3

KORIŠĆENJE TEHNOLOGIJE

Među mladima je evidentna potreba da traže podršku za razvoj karijere onlajn.

Dostupni internet materijali pružaju informacije o karijeri, ali nisu sveobuhvatni ni objedinjeni. Još jedan izazov je upotrebljivost i prilagođenost.

Analizirati postojeće onlajn i digitalne usluge i razviti plan za integraciju kroz jedinstvenu *one-stop-shop* platformu.

Uključiti targetirane korisnike u izradu platforme kako bi se osigurala prilagođenost potrebama.

Uvesti usluge eVođenja.

KVALITET INFORMACIJA

Standardi za izradu i pružanje kvalitetnih informacija vezanih za karijeru predviđeni su Standardima usluga karijernog vođenja i savetovanja.

Promeniti način razumevanje karijernog informisanja sa pukog pružanja informacija na osnaživanje klijenata da traže, kritički procenjuju, upoređuju i prikupljaju informacije. Jačati kapacitete praktičara da osnaže veštine upravljanja karijerom u vezi sa informisanjem o karijeri.

KVALITET

Kvalifikacije praktičara variraju jer ne postoje programi osnovnih ili master studija, niti kratki programi studija i mehanizmi licenciranja.

Postaviti zakonske zahteve u vezi sa inicijalnim i kontinuiranim profesionalnim razvojem kompetencija karijernih praktičara.

Akreditovati privatne i OCD koje nude obuku u skladu sa standardima KViS.

Uvesti kratke programe studija za inicijalni i kontinuirani profesionalni razvoj praktičara.